



บริษัท ศิลามาศ ทรานสปอร์ต จำกัด SILAMAS TRANSPORT CO.,LTD.

นโยบายการไม่ใช้แรงงาน “เด็ก”

เพื่ออ้างถึงให้เป็นไปตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของ บริษัท ศิลามาศ ทรานสปอร์ต จำกัด จะไม่มีการจ้างแรงงานเด็ก ซึ่งตามระเบียบข้อบังคับในการทำงานของบริษัทฯ เรื่องการว่าจ้างและการบรรจุ หัวข้อคุณสมบัติของพนักงาน ข้อที่ 1. มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์

บริษัทฯ จะไม่มีการจ้างพนักงานอายุต่ำกว่า 18 ปี ในกรณีที่มีการจ้างงานพนักงานอายุต่ำกว่า 18 ปี บริษัทฯ จะปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานพ.ศ.2541 และหากพบว่ามีพนักงานอายุต่ำกว่า 15 ปี บริษัทฯ จะดำเนินการ และจะมีแนวทางในการดำเนินการเยียวยา ดังต่อไปนี้

1. ระงับการทำงานทันที และนำตัวเด็กออกจากพื้นที่การปฏิบัติงานมาอยู่ในพื้นที่ปลอดภัย
2. ติดต่อผู้ปกครองเด็ก อธิบายเพื่อให้ทราบนโยบายด้านแรงงานเด็กของบริษัทฯ
3. เลิกจ้างและจ่ายค่าชดเชยตามกฎหมาย
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ได้รับการศึกษาอย่างน้อยตามภาคบังคับ
5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ครอบครัวมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต เช่น อนุญาตให้ผู้ปกครองในครอบครัวเด็กมาทำงานแทน เป็นต้น
6. เมื่ออายุครบตามกำหนดบริษัทฯ ที่พ้นสภาพเด็ก บริษัทฯ จะพิจารณาให้เด็กเข้ามาปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษ

นโยบายนี้ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของเด็ก และเพื่อการปฏิบัติที่ไม่ขัดต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็ก ตลอดจนลดความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567

(นางสาวนัยนัพร ห้วยหงษ์ทอง)

กรรมการผู้จัดการ



บริษัท ศิลามาศเซอร์วิสเซส จำกัด SILAMAS SERVICES CO., LTD.

นโยบายการไม่ใช้แรงงาน “เด็ก”

เพื่ออ้างถึงให้เป็นไปตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของ บริษัท ศิลามาศเซอร์วิสเซส จำกัด จะไม่มีการจ้างแรงงานเด็ก ซึ่งตามระเบียบข้อบังคับในการทำงานของบริษัทฯ เรื่องการว่าจ้างและการบรรจุ หัวข้อคุณสมบัติของพนักงาน ข้อที่ 1. มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์

บริษัทฯ จะไม่มีการจ้างพนักงานอายุต่ำกว่า 18 ปี ในกรณีที่มีการจ้างงานพนักงานอายุต่ำกว่า 18 ปี บริษัทจะปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานพ.ศ.2541 และหากพบว่ามีพนักงานอายุต่ำกว่า 15 ปี บริษัทฯ จะดำเนินการ และจะมีแนวทางในการดำเนินการเยียวยา ดังต่อไปนี้

1. ระงับการทำงานทันที และนำตัวเด็กออกจากพื้นที่การปฏิบัติงานมาอยู่ในพื้นที่ปลอดภัย
2. ติดต่อผู้ปกครองเด็ก อธิบายเพื่อให้ทราบนโยบายด้านแรงงานเด็กของบริษัทฯ
3. เลิกจ้างและจ่ายค่าชดเชยตามกฎหมาย
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ได้รับการศึกษาอย่างน้อยตามภาคบังคับ
5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ครอบครัวมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต เช่น อนุญาตให้ผู้ปกครองในครอบครัวเด็กมาทำงานแทน เป็นต้น
6. เมื่ออายุครบตามกำหนดบริษัทฯ ที่พ้นสภาพเด็ก บริษัทฯ จะพิจารณาให้เด็กเข้ามาปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษ

นโยบายนี้ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของเด็ก และเพื่อการปฏิบัติที่ไม่ขัดต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็ก ตลอดจนลดความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567

(นายชมภู กลิ่นภู)

กรรมการผู้จัดการ